

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNYCH ELEKTRYCZNYCH I ELEKTRONICZNYCH W TORUNIU

Na podstawie: Uchwały nr 44/07 Rady Miasta Torunia z dnia 8 lutego 2007 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

§ 1. Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- c) udział w komisjach egzaminacyjnych, egzaminacyjnych których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- f) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami,
- g) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- h) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- i) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- j) zapewnienie wysokiego poziomu komunikacji interpersonalnej w szkole oraz szkoły ze środowiskiem rodzinnym ucznia,
- k) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi),
- l) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, pozyskiwanie rodzin zaprzyjaźnionych dla wychowanków,
- m) trafne konstruowanie indywidualnych planów pomocy uczniom i ich rodzinie.

§ 2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
- d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- f) właściwe administrowanie powierzoną nieruchomością,
- g) właściwa realizacja zadań remontowych,
- h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- j) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.

§ 3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- b) udział w pracach komisji powoływanych przez właściwe organy,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) pozyskiwanie wolontariuszy i sponsorów,
- f) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, katalog kryteriów określony w ust. 1-4 poszerza się o:

- a) tworzenie warunków sprzyjających doskonaleniu metod nauczania i wychowania,
- b) doskonalenie pracy z dzieckiem i rodziną (opiekunami prawnymi),
- c) sprawną organizację pracy szkoły,
- d) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi.

Zatwierdzam:

DYREKTOR ZSMEiE